



**Annnonce du sous-ministre allié pour la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine des Nations Unies lors de la deuxième réunion annuelle du CEFN, le 24 février 2020**

Le lundi 24 février 2020, le Caucus des employés fédéraux noirs (CEFN) a tenu sa deuxième réunion annuelle à Ottawa (Ontario). Cette réunion, dont le thème était l'inclusion des Noirs, a permis de rassembler des fonctionnaires, des alliés, des syndicats et des cadres supérieurs du gouvernement pour discuter des enjeux auxquels font face les fonctionnaires fédéraux noirs, notamment par le biais d'ateliers à l'intention des alliés sur l'avancement professionnel, la défense de ses propres intérêts et la lutte contre l'oppression.

Les responsables du CEFN ont fait part des progrès accomplis dans la réalisation des priorités qui consistent à recueillir des données ventilées sur l'équité en matière d'emploi et à faire de la sensibilisation au sujet des conditions qui exacerbent les problèmes de santé mentale précis auxquels les employés noirs sont confrontés dans le milieu de travail fédéral.

« Nous vous avons entendu lorsque vous nous avez dit qu'il faut discuter de la diversité et de l'inclusion, dont l'inclusion des Noirs – et tenir compte du point de vue des Noirs dans nos politiques et nos programmes ainsi que dans nos pratiques d'embauche et de promotion », a dit Richard Sharpe, membre du groupe principal du CEFN.

« En tant que président du Conseil du Trésor, je travaillerai en étroite collaboration avec le secrétaire et tous les sous-ministres pour éliminer les obstacles qui subsistent et faciliter l'accès des minorités visibles aux postes de direction de la fonction publique », a dit Jean-Yves Duclos au cours de son allocution.

À cet égard, Bill Matthews, sous-ministre des Services publics et de l'Approvisionnement et sous-receveur général du Canada, a annoncé son nouveau rôle en tant que sous-ministre allié pour la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine des Nations Unies dans la fonction publique fédérale.

« En tant que leaders, nous avons l'obligation de créer un lieu de travail sain, respectueux, inclusif et productif. Nous devons créer un climat où les gens se sentent à l'aise de parler du lieu de travail qu'ils souhaitent avoir », a dit le sous-ministre Matthews. « Certains employés n'étaient pas à l'aise de demander à leur gestionnaire la permission de participer à cet événement. Cela en dit long. Le fait que les gens n'étaient même pas à l'aise de discuter nous indique qu'il reste encore beaucoup à faire à ce sujet. »

Le CEFN se réjouit de collaborer avec le sous-ministre Matthews, les autres sous-ministres et les dirigeants des syndicats de la fonction publique sur les enjeux importants pour les fonctionnaires fédéraux noirs, notamment la collecte de [données ventilées sur l'équité en matière d'emploi](#) et le soutien de la [santé mentale des employés noirs](#), afin de contrer le harcèlement et la discrimination en milieu de travail. Il y a aussi eu un engouement sur le fait que le nouveau sous-ministre allié favorisera la promotion des principes de reconnaissance, de justice et de développement de la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine dans l'ensemble de la fonction publique fédérale.

« Ce sont des discussions comme celle-ci qui permettent d'accomplir des progrès et je ne peux penser à un sujet plus crucial que l'égalité raciale au Canada », a dit Marie-Claude Landry, présidente de la Commission canadienne des droits de la personne, durant la discussion en groupe des cadres supérieurs.

Elle parle ensuite des initiatives de la Commission canadienne des droits de la personne qui portent sur la représentation des personnes racialisées occupant des postes de niveau supérieur au sein de la fonction publique fédérale, et qui visent à cerner les lacunes sur le plan de l'équité en matière d'emploi et les obstacles auxquels font face les employés racialisés.

La première sous-ministre noire, Caroline Xavier, sous-ministre déléguée, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, Jody Thomas, sous-ministre, ministère de la Défense nationale, et Patrick Borbey, président, Commission de la fonction publique, faisaient aussi partie du groupe de discussion des cadres supérieurs.

« À un certain moment de ma carrière, je croyais bien faire en ne tenant pas compte du sexe, de la couleur ou de la religion. Je ne tenais compte que du talent », a dit la sous-ministre Thomas. « Mais je laisse les gens pour compte en n'étant pas consciencieuse et précise dans mes décisions et les décisions que j'encourage mon équipe de direction à prendre. Nous devons prendre des décisions précises et réfléchies. Nous devons manifester notre volonté dans nos mesures de dotation. Nous devons manifester notre volonté dans nos politiques. Nous devons manifester notre volonté dans nos stratégies d'inclusion. Et c'est mon engagement envers vous et le CEFN à mesure que nous avancerons. »

Plus de 200 personnes ont participé à l'événement en personne et plus de 200 ont regardé la diffusion en direct en ligne. Les participants provenaient de 36 ministères et organismes fédéraux.

Le CEFN publiera un rapport sur le déroulement de la réunion générale annuelle au cours des prochaines semaines.

L'enregistrement de la deuxième réunion annuelle est disponible [en ligne](#).

On encourage les employés noirs et les alliés à s'[inscrire](#) à la liste de diffusion pour recevoir les avis d'information du CEFN.

Suivez-nous sur Twitter :  [@FBEC\\_CEFN](#)

#### **Médias:**

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada Communiqué de presse - [Le ministre Duclos prend la parole lors de la réunion annuelle du Caucus des employés fédéraux noirs](#)

L'actualité - [L'association des fonctionnaires noirs réclame plus de diversité à Ottawa](#)

Globe and Mail - [Ottawa urged to increase diversity in senior ranks of public service](#)

National Post - [Government urged to increase diversity at top of federal public service](#)

CBC Ottawa Morning avec Robyn Bresnahan - [Second annual Federal Black Employee Caucus meeting](#)